

<https://www.bloombergtv.bg>, 17.08.2018 г.

Пенсионните дружества ще гарантират минимален размер на втората пенсия

Анастас Петров, член на УС на Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване и изпълнителен директор на NN Пенсионноосигурително дружество, Бизнес старт, 17.08.2018

При пълен осигурителен период втората пенсия може да бъде с 35-40% по-висока от минималната, която дружествата ще гарантират в резултат на дохода от инвестирането на осигурителните вноски. Това каза **Анастас Петров, член на УС на Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване и изпълнителен директор на NN Пенсионноосигурително дружество**, в предаването „Бизнес старт“ с водеща **Живка Попатанасова**.

„Опитът ни показва, че доходът заема значителен дял от салдото в партидата на лицата. За онези, които са се осигурявали от началото на съществуването на универсалния пенсионен фонд (УПФ) до момента, доходът е от порядъка на 20% от общото салдо. А ако осигурителният период е пълен – 40 години, тогава доходът ще представлява около 35-40% от салдото. От такъв порядък ще е и разликата между минималната гарантирана пенсия и действителната, която ние ще отпусваме на лицата“.

По думите му правителството, пенсионните фондове и синдикатите са постигнали съгласие по няколко въпроса за втората пенсия. Единият е при какви условия ще се придобива право на пенсии от универсалния пенсионен фонд. При новата регулация такова право придобиват лицата, навършили пенсионна възраст по чл. 68, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване (при трета категория).

„Промяната е значима, защото досега за пенсия от универсалния пенсионен фонд те трябваше да са изпълнили условията за пенсия от държавното обществено осигуряване, към възрастта се включваше и изискването за осигурителен стаж. При новата регулация на практика всяко лице, което е навършило съответната възраст има право да поиска пенсия от универсалния пенсионен фонд“, обясни Петров.

Вторият въпрос е за видовете пенсионни плащания, които ще бъдат извършвани. Те ще бъдат три – пожизнени пенсии, разсрочени и еднократни изплащания.

„Третият въпрос, около който се обединихме, е свързан с гаранциите на пенсионноосигурителните дружества. Тези гаранции са както във фазата на натрупване, така и във фазата на изплащане. Във фазата на натрупване има две гаранции – едната е минимална гарантирана доходност, която се основава на средната доходност на пенсионните фондове. Тя осигурява защита на лицата от гледна точка на това, че доходността, която се реализира в техния осигурителен фонд, няма да бъде значително по-ниска от средната доходност за пенсионния бизнес. Втората нова и много важна гаранция е, че към момента на пенсиониране пенсионните компании гарантираме, че в партидите на лицата ще има сума не по-малка от brutните вноски, направени чрез НАП за целия период на осигуряване на лицата“.

Първите хора, които ще се пенсионират от универсален пенсионен фонд, са жените, раждани през 1960 г. и това ще стане през 2021 г., когато те ще навършат възрастта от 61 г. и 8 месеца.

Има една важна гаранция във фазата на изплащане и това е гаранцията за размера на пенсията. Във връзка с гаранцията на brutните вноски тази гаранция изглежда по следния начин: към момента на пенсиониране пенсионните дружества ще изчислят пенсията на основа на brutните вноски, постъпили в партидата на лицето, обясни експертът и добави:

„И поемаме ангажимент, че при никакви обстоятелства плащанията, които ще извършваме към лицата, няма да са по-ниски от този размер. След това пенсионните дружества ще направим второ изчисление на основата на цялата наличност по партидата – с brutните вноски и доходността. Този е размерът на пенсията, който ние ще започнем да изплащаме на лицата, и той ще бъде по-висок от минималната гарантирана пенсия“.

Той увери, че няма опасност някои пенсионери да останат без втора пенсия.

През септември 2021 г. се очаква да започнат изплащанията на първите пенсии от универсалния пенсионен фонд.